

Prysmian Group — Kestävän kehityksen politiikka

Sisältö

Kestävän kehityksen arvot ja visio	2
<i>Liiketoiminnan rehellisyys</i>	2
<i>Tuotevastuu</i>	2
<i>Yhteiskuntavastuu</i>	2
<i>Ympäristövastuu</i>	3
Kestävän kehityksen hallinta	3
Kestävän kehityksen strategia	3
Kestävät prioriteetit ja ohjeet	4
<i>Edullisten energia- ja tietoverkkoinnovaatioiden ja infran mahdollistaminen</i>	4
<i>Tavoitteena vastuullinen luonnonvarojen kulutus ja kestävä toimitusketju</i>	4
<i>Myötävaikuttaminen ihmisten ja yhteisöjen kehitykseen</i>	4

Kestävän kehityksen arvot ja visio

Prysmian Group, joka on maailman johtava energia- ja tietoverkkokaapeleiden ja -järjestelmien valmistaja ja toimittaja, uskoo vastuuseensa kestävien liiketoimintakäytäntöjen kehittämisessä ja lisäämisessä.

Konsernin vision tavoitteena on edistää ”energian ja tiedonkulun tehokasta ja kestävää tarjontaa yhteisöjen kehityksen pääasiallisena draiverina”. Sen mukaisesti Prysmian integroi kestävän kehityksen liiketoimintamalleihinsa. Toimien erinomaisuuden, rehellisyyden ja ymmärryksen periaatteiden mukaan konserni on vakiinnuttanut ajan myötä taloudellisen, ympäristöön liittyvän ja yhteiskunnallisen sitoutumisensa pyrkien luomaan lisäarvoa kaikille sidosryhmilleen ja edistäen kestävää kehitystä. Kestävällä kehityksellä on keskeinen rooli konsernin kehitysstrategioissa ja tavoitteissa.

Prysmian on globaali teollisuusyritys, joka edustaa valmistavaa teollisuutta ja omistaa maailmanlaajuisesti monia tehtaita. Prysmian huolehtii henkilöstön terveydestä ja turvallisuudesta sekä ympäristön suojaamisesta läpi koko arvoketjun ja tuotantoprosessien. Se myös edistää paikallisyhteisöjen kestävää kehittymistä. Kestävän kehityksen visio on vakiintunut neljällä päävastuualueella: liiketoiminnan rehellisyys, tuotevastuu, yhteiskuntavastuu ja ympäristövastuu.

Liiketoiminnan rehellisyys

Prysmian on sitoutunut liiketoiminnassaan oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen, perustuen arvojärjestelmään, joka näkyy ihmisten käyttäytymisessä sekä organisaatiossa että sen ulkopuolella Eettisten sääntöjen ja Liiketoiminnan eettisten sääntöjen mukaan.

Tuotevastuu

Prysmian on sitoutunut kehittämään ja jatkuvasti parantamaan tuotteidensa innovaatioita, teknologiaa ja laatua. Nykyaikaiset, luotettavat, ekologisesti kestävät ja tehokkaat sähkö- ja tietoverkot ovat sekä kriittisiä että strategisesti tärkeitä globaalille talouskasvulle.

Yhteiskuntavastuu

Prysmian on sitoutunut suojelemaan yhteiskunnallisia arvoja toiminnassaan ja uskoo sen olevan olennaista kestäväälle lisäarvon tuottamiselle. Ihmiset ovat tärkein voimavara osaamisessa, jolla päästään liiketoiminnan ylimmälle tasolle. Näkemyksemme yhteiskuntavastuusta on monitahoinen sisältäen esim. ihmisoikeuksien suojelemisen, henkilöstön hyvinvoinnin ja kehittämisen, vastuullisen toimitusketjun luomisen ja yrityskansalaisuus- ja hyväntekeväisyys-hankkeet yhteisöjen hyödyksi. Prysmian on vahvasti sitoutunut näihin, ja ne sisältyvät konsernin politiikkoihin (ihmisoikeudet, ilmiantomenettely, tasa-arvo ja mukaan ottaminen, yrityskansalaisuus ja hyväntekeväisyys).

Ympäristövastuu

Prysmian on sitoutunut turvaamaan ympäristöään ja luonnonvarojen säilymistä. Vastuumme vaikuttaa sekä tuotteidemme ominaisuuksiin että tuotantojärjestelmiimme. Erityisesti konserni on mukana aiheuttamiensa ympäristövaikutusten ehkäisemisessä ja vähentämisessä tehokkaalla luonnonvarojen käytöllä, logistiikkavirtojen optimoinnilla ja vastuullisella jäte- ja vesihuollolla. Konsernin työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikat (HSE) ja niihin liittyvät tuotantokäytännöt ja tekniset standardit ovat käytössä tuotantoyksiköissä.

Kestävän kehityksen hallinta

Palkitsemis- ja nimityskomitea, joka on konsernin hallituksen sisäinen komitea, vastaa konsernin kestävään kehitykseen liittyvistä asioista ja Prysmianin yhteistyöstä sidosryhmiensä kanssa.

Osana kestävään kehityksen hallintaa kestävään kehityksen ohjausryhmä, johon kuuluu Prysmianin osastojen johtoa, tukee hallituksen komitean työtä. Kestävään kehityksen ohjausryhmä on vastuussa konsernin kestävään kehitykseen liittyvien strategisten ohjeiden ja prioriteettien viestinnästä sekä tiettyihin ohjeiden ja prioriteettien mukaisiin tavoitteisiin tähtäävien toimenpidesuunnitelmien tekemisestä ja toteutuksesta.

Konsernin viestintäosasto tukee kansainvälisten parhaiden käytäntöjen mukaisesti ohjausryhmää sidosryhmien odotusten kartoituksessa, sidosryhmätilaisuuksien järjestämisessä ja tärkeimpien kestävään kehityksen indeksien ja arvioiden seurannassa toimittaen komitealle asianmukaista tietoa, jonka avulla määritellä kestävään kehityksen strategia, suunnitelmat ja toimenpiteet.

Lisäksi konsernin viestintäosasto koordinoi kestävään kehityksen toimintaa konsernitasolla ml. tiedonkeruu maista ja osastoilta sekä Prysmian Groupin kestävään kehityksen raporttiin hyödyllisen tiedon kerääminen. Kaikilla osastoilla on täten vastuu toimia pääkonttorin määrittelemällä tavalla kestävään kehityksen normien ja periaatteiden mukaan noudattaakseen konsernin arvoja ja visiota sekä suhtautua positiivisesti kestävään kehitykseen ja lisätä tietoisuutta siitä.

Kestävän kehityksen strategia

Prysmian Group on sitoutunut toimimaan vastuullisen liiketoimintamallin mukaan, joka tunnistaa kestävään kehityksen liiketoimintapäätösten draiveriksi. Konsernin keskipitkän ja pitkän aikavälin strategia perustuu konsernin yhteisten vision ja mission periaatteille.

Prysmianin kestävän kehityksen tielle on luonteenomaista monipuolinen ja perusteltu lähestymistapa. Itse asiassa konsernin perustana ovat sidosryhmien odotusten tunnistaminen ja analysointi sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet. Läpinäkyvyyden, avoimuuden ja aktiivisen kuuntelun periaatteille rakentuvien ja luottamukseen perustuvien suhteiden luominen ja kehittäminen mahdollistavat Prysmianille sidosryhmien muuttuvien odotusten ymmärtämisen. Sidosryhmäthän vaikuttavat joko suoraan tai epäsuorasti konsernin toimintaan, ja konsernin toiminta puolestaan heihin.

Huolimatta dynaamisesta ja kilpaillusta sekä jatkuvasti muuttuvasta ympäristöstä kyky ennakoida muutoksia ja tunnistaa nousevia kestävään kehitykseen liittyviä trendejä antaa konsernille mahdollisuuden jatkuvaan lisäarvon luomiseen pitkällä aikavälillä.

Strategiamme, johon ovat vaikuttaneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, perustuu prioriteeteille ja ohjeille, jotka esitetään seuraavassa ja jotka on muunnettu selkeiksi kestävän kehityksen tavoitteiksi.

Kestävän kehityksen prioriteetit ja ohjeet

Edullisten energia- ja tietoverkkoinnovaatioiden ja infran mahdollistaminen

- Energia- ja tietoverkkojen kestävää parantamista tukevien innovatiivisten tuotteiden ja ratkaisujen kehittäminen.
- Laadukkaiden, luotettavien, edullisten ja “vihreiden” tuotteiden ja järjestelmien myynnin kehittäminen
- Kaikkialla maailmassa energia- ja tietoverkkojen piiriin pääsy edullisten ja luotettavien verkkojen avulla.
- Puhtaan energian saannin helpottaminen tarjoamalla uusiutuvan energian ratkaisuja ja tukemalla kestävien teknologioiden tutkimusta.

Pyrkimys luonnonvarojen kestävään käyttöön ja kestävään toimitusketjuun

- Pyrkimys energian ja luonnonvarojen tehokkaaseen ja kestävään käyttöön vähentämällä kulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä sekä minimoimalla jätteiden aikaansaamista ja edistämällä uudelleenkäyttöä ja kierrätystä.
- Kestävien liiketoimintakäytäntöjen edistäminen toimittajien ja kumppaneiden keskuudessa.

Vaikuttaminen ihmisten ja yhteisöjen kehittämiseen

- Ympäröivien yhteisöjen sosioekonomiseen kehitykseen osallistuminen ja oikea vaikuttaminen yrityskansalaisena ja hyväntekeväisyyden avulla.

- Eettisen käytöksen edistäminen, työvoiman oikeuksien ja erilaisuuden suojeleminen, terveellisen työympäristön kehittäminen, työntekijöiden ammatillinen kehitys ja koulutus
- Tehokkaan, vastuullisen ja läpinäkyvän sidosryhmäviestinnän kehittäminen.


Valerio Battista
CEO Prysmian Group