

# PRYSMIAN GROUPIN EETTISET SÄÄNNÖT



STRONGER PLATFORM TO ENHANCE CUSTOMER SERVICE  
THE ESSENCE LEADING TECHNOLOGY  
OF THE WORLDWIDE LEADER  
PRYSMIAN GROUP EXTENDED PRODUCT RANGE IN OGP AND INDUSTRIAL  
WORLDWIDE LEADER

**Prysmian**  
Group



## PÄÄJOHTAJAN ALKUSANAT

Prysmianissa Eettiset säännöt ovat konsernin “perustuslaki”, joka määrittelee organisaation kaikkien osapuolien eettis-sosiaalisen vastuun oikeuksien ja velvollisuuksien muodossa. Eettiset säännöt ovat käytännön opas päivittäisiin toimintoihin ja niillä on tärkeä strateginen merkitys konsernin toiminnassa.

Eettiset säännöt ovat väline, jolla ehkäistään vastuutonta tai laitonta käyttäytymistä kaikkien Prysmianin nimissä tai puolesta toimivien henkilöiden keskuudessa. Visiossa, missiossa ja arvoissa ilmaistut arvot ja periaatteet ovat erottamaton osa kyseistä asiakirjaa.

Avaintekijä yhtiön luotettavuuden ja hyvän maineen takaamiseksi on se, että työntekijät tuntevat Säännöt sekä noudattavat niitä. Tämä koskee kaikkia työntekijöitä sekä kaikkia niitä henkilöitä, jotka toimivat Prysmian S.p.A:n tai sen tytäryhtiöiden nimissä. Jotta taataan Eettisten sääntöjen sisällön mahdollisimman laaja tuntemus, ne julkaistaan myös yhtiön verkkosivulla osoitteessa [www.prysmiangroup.com](http://www.prysmiangroup.com).

Suosittelen lukemaan ne huolellisesti ja toivon, että niiden periaatteet kannustavat sinua päivittäisessä toiminnassasi.

Valerio Battista – Pääjohtaja

## SISÄLTÖ

PÄÄJOHTAJAN ALKUSANAT.....	2
KOHTA 1: JOHDANTO .....	3
KOHTA 2: TAVOITTEET JA ARVOT .....	3
KOHTA 3: OSAKKAAT .....	4
KOHTA 4: ASIAKKAAT .....	4
KOHTA 5: YHTEISÖT .....	4
KOHTA 6: TAVARANTOIMITTAJAT .....	5
KOHTA 7: HENKILÖSTÖ .....	5
KOHTA 8: YMPÄRISTÖ .....	5
KOHTA 9: LAHJONNAN VASTAINEN POLITIIKKA .....	5
KOHTA 10: TIEDOT - KIRJANPITO JA ARKISTOT .....	6
KOHTA 11: VIENTIVALVONTA JA TALOUDELLISET PAKOTTEET.....	7
KOHTA 12: RAHANPESUN, VARASTETUN TAVARAN KÄSITTELYN JA LAITTOMIEN SEKÄ ITSEPESUMENETELMIEN KÄYTÖN EHKÄISEMINEN .....	7
KOHTA 13: ETURISTIRIITA .....	7
KOHTA 14: SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN JA SÄÄNTÖJEN TARKISTUS, VÄITETTYJÄ RIKKOMUKSIA KOSKEVIEN RAPORTTIEN HALLINTA .....	7

Eettisesti toimiminen on liiketoiminnallemme tärkeää ja se on kaikkien Prysmian Groupin jäsenten vastuulla. Jokainen työntekijä on vastuussa tärkeimmän omaisuutemme eli maineemme suojelemisesta.

Nämä eettiset säännöt ("Säännöt") koskevat kaikkia Prysmianissa tai sen tytäryhtiöissä toimivia henkilöitä, mukaan lukien kaikki johtajat, päälliköt, työntekijät, agentit, edustajat, lobbarit, avustajat, alihankkijat, tavarantoimittajat ja konsultit ("Asianosaiset osapuolet"). Sääntöjen tavoitteena on ohjata oikeudellista ja eettistä vastuutamme, estää väärinkäytöksiä ja edistää:

- soveltuvien lakien, määräysten ja sääntöjen noudattamista
- rehellistä ja eettistä tapaa toimia, mukaan luettuna henkilökohtaisten tai ammatillisten todellisten tai potentiaalisten eturistiriitojen eettinen hallinta
- asianmukaisuutta taloudellisissa tiedoissa, mikä vaikuttaa johdon ja hallintoneuvoston päätöksiin sekä siihen, millaisina meidät nähdään ja miten meitä arvioidaan
- kattavan, oikean, tarkan, oikea-aikaisen ja ymmärrettävän tiedon antamista raporteissa, säilytettävissä ja/tai viranomaisille toimitettavissa asiakirjoissa sekä muussa julkisessa viestinnässä sekä
- vastuullisuutta Sääntöjen noudattamisessa, mukaan lukien se, että epäily sääntöjen rikkomisesta on ilmoitettava välittömästi.

Jotta Sääntöjen tavoitteet saavutettaisiin, tulee kaikkien asianosaisten osapuolien, joilla on epäily yrityksen vastuun toteutumisesta, kertoa epäilyistään. Tällaiseen vilpittömässä mielessä toimineeseen henkilöön kohdistuvaa syrjintää tai painostusta ei sallita. Henkilöä, joka kyseisissä olosuhteissa syyllistyy syrjintään tai painostukseen, rangaistaan kurinpitotoimin ja myös työsuhteen päättymisen on mahdollista.

Kaikkien asianosaisten osapuolien on luettava ja ymmärrettävä Säännöt sekä kaikki muut soveltuvat yhtiön politiikat ja noudatettava niitä. Lain, Sääntöjen tai muiden yhtiön politiikkojen tai menettelyohjeiden rikkominen voi johtaa sellaisiin kurinpitotoimiin, joiden seurauksena työsuhde ja/tai liikesuhde voidaan irtisanoa.

## KOHTA 1: JOHDANTO

Prysmian Group järjestää sisäisen ja ulkoisen toimintansa noudattaen näiden Sääntöjen periaatteita sekä vakuuttuneena siitä, että liiketoiminnassa on pyrittävä eettisyyteen samanaikaisesti ja samalla päättäväisyydellä kuin taloudelliseen menestykseen.

Prysmian Group harjoittaa liiketoimintaansa korkeimpien eettisten periaatteiden mukaisesti, noudattaa lakeja ja asetuksia ehkäisten siten kaikkea epäeettistä tai laitonta toimintaa.

Liiketoiminnassaan Prysmian Group puolustaa ihmisoikeuksien kunnioittamista ja suojelua sekä kaikkien ihmisten arvokkuuden, vapauden ja tasa-arvoisuuden takaamista. Prysmian Group torjuu kaikkia syrjinnän muotoja sekä laittomia toimia ja toimintaa kuten lahjontaa, pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

Tässä suhteessa Prysmian Group toimii Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti sekä noudattaen Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksia

## KOHTA 2: TAVOITTEET JA ARVOT

Prysmian Groupin ensisijainen tavoite on tuottaa arvoa osakkaille. Yrityksen teollinen ja taloudellinen strategia sekä siitä johdettu resurssien tehokkaaseen käyttöön perustuva operatiivinen toiminta toteuttavat tätä päämäärää.

Tavoitteeseen pyrkiessään Prysmian Groupin yritysten ja kaikkien niissä toimivien henkilöiden on noudatettava seuraavia periaatteita:

- Yhteiskunnan aktiivisina ja vastuullisina jäseninä meidän on sitouduttava toimimaan lakien mukaisesti

kaikkialla, missä harjoitamme liiketoimintaa. Sitoudumme noudattamaan kaikkia yleisesti hyväksytyjä liiketoiminnan eettisiä periaatteita, joita ovat muun muassa avoimuus, rehellisyys ja lojaalisuus.

- Emme osallistu laittomaan, epäoikeudenmukaiseen tai muuten kyseenalaiseen toimintaan (suhteessa yhteiskuntaan, viranomaisiin, asiakkaisiin, henkilöstöön, sijoittajiin ja kilpailijoihin) taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Pyrimme taloudellisiin tavoitteisiimme kokemukseen, asiakaslähtöisyyteen ja innovaatioihin perustuvan korkealuokkaisen toiminnan, laadun sekä kilpailukykyisten tuotteiden ja palvelujen avulla.
- Sisäisen tarkastuksen ja valvonnan tarkoituksena on estää henkilöitä rikkomasta mainittuja toiminnan lainmukaisuuden, avoimuuden, rehellisyyden ja lojaalisuuden periaatteita koskevia sääntöjä sekä valvoa niiden noudattamista ja tosiasiallista täytäntöönpanoa.
- Määräämme sanktioita näiden toimintaohjeiden ja -periaatteiden rikkomisesta.
- Kirjanpitoimme ja arkistomme ovat asianmukaiset, sitoudumme toimimaan läpinäkyvästi sijoittajia ja koko yhteiskuntaa kohtaan.
- Edistämme luotettavuutta ja rehellistä kilpailua osapuolien välillä haastavien päämäärien ja uusien tavoitteiden saavuttamisessa.
- Vastustamme avoimesti kaikkia korruption muotoja, jotka pyrkivät saamaan sopimattomia etuja suhteissamme julkiseen hallintoon ja muihin julkisiin sekä yksityisiin sidosryhmiin.
- Pyrimme saavuttamaan asiakastyytyväisyyden sekä tuotteiden laadulla että ylivoimaisella palvelulla.
- Suojaamme ja vahvistamme kaikkien työntekijöidemme todellista arvoa.
- Kunnioitamme ympäristöä ja käytämme luonnonvaroja vastuullisesti. Tavoitteenamme on kestävän kehityksen edistäminen ja tulevien sukupolvien oikeuksien turvaaminen.

### **KOHTA 3: OSAKKAAT**

Prysmian Group sitoutuu avoimuuteen ja turvaa kaikkien osakasryhmien tasavertaisen kohtelun eikä suosi mitään yksittäistä ryhmää tai yritystä. Konserniin kuulumisen tuottaa hyötyä kullekin yksittäiselle konserniin kuuluvalla yritykselle ottaen kuitenkin huomioon lainsäädännön ja asetukset sekä kunkin yrityksen omat, arvon tuottamiseen liittyvät edut.

### **KOHTA 4: ASIAKKAAT**

Prysmian Groupin tarjoamien tuotteiden ja palvelujen erinomaisuus laadun, turvallisuuden ja suorituskyvyn suhteen perustuu asiakaslähtöisyyteen ja valmiuteen täyttää asiakkaan odotukset. Pyrimme vastaamaan asiakkaan tarpeisiin nopeasti, asiantuntevasti ja tarkoituksenmukaisin tavoin toimimalla rehellisesti, vilpittömästi ja yhteistyössä heidän kanssaan.

### **KOHTA 5: YHTEISÖT**

Prysmian Group edistää taloudellista hyvinvointia ja kasvua niissä yhteisöissä, joissa se toimii, tarjoamalla tehokkaita ja teknisesti edistyneitä palveluja. Olemme osa kutakin toimintaympäristöä ja, kuten muut yhteiskunnan jäsenet, mekin tunnemme velvollisuudeksemme tukea paikallista yhteisöä. Tavoitteenamme on osallistua paikallisyhteisöjen hyvinvointia edistäviin hankkeisiin sekä hyödyttää niitä ja olla siten hyviä sekä tukea antavia kansalaisia.

Konsernin yritykset noudattavat kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä sekä ylläpitävät avoimuuteen perustuvia, aktiivisia ja hyviä yhteistyösuhteita paikallisiin, kansallisiin ja ylikansallisiin viranomaisiin.

Yhtäläisesti näiden tavoitteiden ja sidosryhmiä kohtaan omaksumiensa vastuiden kanssa konsernin yritykset pitävät tutkimusta ja innovaatiota ensisijaisina kasvun ja menestyksen edellytyksinä.

Konsernin yritykset kannustavat yksilön kehittämiseen ja hänen elinolosuhteidensa parantamiseen suunnattuja sosiaali-, kulttuuri- ja koulutushankkeita sekä tarvittaessa tukevat niitä.

Konsernin yritykset eivät anna lahjoituksia, etuuksia tai muita arvokkaita hyötyjä tai lahjoja valtion virkamiehille (mukaan lukien valtion omistamien tai sen valvonnassa olevien laitosten tai yritysten työntekijät), poliittisille puolueille tai ammattiyhdistysjärjestöille tai niiden edustajille tai ehdokkaille lukuun ottamatta soveltuvien lakien ja Sääntöjen määräysten sekä Prysmian Groupin muiden politiikkojen sallimia poikkeuksia.

## KOHTA 6: TAVARANTOIMITTAJAT

Prysmian Group tunnistaa tavarantoimittajien avainaseman siinä, että voidaan täyttää asiakkaiden tarpeet.

Prysmian Group tukee kestäviä suhteita tavarantoimittajiin sekä lähestymistapaa, joka perustuu lainmukaisuuteen, avoimuuteen, rehellisyyteen ja yhteistyöhön yleisesti hyväksytyjen liiketoimintaa koskevien eettisten sääntöjen mukaisesti.

Jotta taataan ostoprosessien yhdenmukaisuus hyväksytyjen eettisten sääntöjen kanssa, Prysmian Group voi ottaa käyttöön tiettyjen tavarantoimittajien kanssa sosiaalisia, terveyttä ja turvallisuutta tai ympäristöä koskevia esivaatimuksia, joiden rikkominen voi laukaista kurinpitotoimenpiteitä mukaan lukien liikesuhteen lopettaminen.

Erityisesti sellaisten tavarantoimittajien sopimukset, jotka toimivat tietyissä tunnettujen järjestöjen "riskialttiiksi" luokittelemisissa maissa, voivat sisältää viittauksen erityisvaatimuksiin tai ehdon siitä, että Prysmian Groupilla on oikeus suorittaa tarkastuksia tavarantoimittajan toimistoissa tai tuotantolaitoksissa kyseisten vaatimusten täyttymisen varmistamiseksi.

## KOHTA 7: HENKILÖSTÖ

Prysmian Group tiedostaa henkilöstön keskeisen roolin ensisijaisena tekijänä sen liiketoimintojen menestykselle. Työntekijöiden ammatillista panosta keskinäisen lojaalisuuden ja luottamuksen ilmapiiirissä pidetään ensiarvoisena tekijänä konsernin toimintojen kehityksessä.

Konsernin yritykset varmistavat työympäristön turvallisuuden ja terveellisyyden sekä pitävät työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista liiketoiminnan harjoittamisen perustana. Prysmian Group kannustaa tasapuolisia mahdollisuuksia ja tukee työntekijöiden ammatillista kehittämistä kieltäen kaikentyyppisen väkivallan ja häirinnän, mukaan lukien seksuaalinen tai henkilökohtaiseen, poliittiseen tai kulttuuriseen eroavuuteen pohjautuvan.

## KOHTA 8: YMPÄRISTÖ

Prysmian Group uskoo nykyisten ja tulevien sidosryhmien edun mukaiseen maailmanlaajuiseen kestäväan kehitykseen. Kaikki investoinnit ja liiketoiminnalliset valinnat tähtäävät ympäristön ja yleisen terveyden suojelemiseen.

Konsernin yritykset ottavat huomioon toiminnassaan ympäristöseikat, mikä tarkoittaa myös ympäristöystävällisten tuotantoteknologioiden ja -menetelmien käyttämistä, kun se on toiminnallisesti ja taloudellisesti mahdollista. Tavoitteena on toiminnan ympäristövaikutusten vähentäminen.

## KOHTA 9: LAHJONNAN VASTAINEN POLITIIKKA

Virkamiesten lahjonta on kielletty.

- Kukaan asianosainen osapuoli ei saa tarjota suoraan eikä välillisesti virkamiehelle sellaista taloudellista etuutta, jolla pyrittäisiin saamaan aikaan tai pitämään voimassa kauppasopimus tai saamaan oikeudetonta etua liiketoiminnassa.
- Ilmaisu "virkamies" määritellään erittäin väljästi. Se kattaa valtion omistamien ja sen valvonnassa olevien laitosten, julkisten kansainvälisten järjestöjen ja poliittisten puolueiden työntekijät sekä julkiseen tehtävään ehdokkaina olevat henkilöt. Valtion laitokseen liittyvien tahojen tai henkilöiden kanssa toimiessaan Prysmianin työntekijöiden on toimittava Sääntöjen periaatteiden mukaisesti sekä tarkasti kaikkia Prysmianin politiikkoja ja menettelytapoja noudattaen.

Kaupallinen lahjonta on kielletty.

- Kukaan asianosainen osapuoli ei saa suoraan eikä välillisesti tarjota kenellekään henkilölle mitään arvokasta, jolla pyrittäisiin saamaan aikaan tai pitämään voimassa kauppasopimus tai saamaan luottamuksellista tietoa tai oikeudetonta etua liiketoiminnassa.
- Kenelläkään asianosaisella osapuolella ei ole oikeutta vastaanottaa mitään arvokasta kauppasopimuksen myöntämistä, luottamuksellisten tietojen luovuttamista tai oikeudettoman liiketoimintaedun laitonta antamista vastaan.

Lahjonnan vastaiset määräykset edellyttävät, että kaikki noudattavat annettuja muita konsernin sisäisiä ohjeita, jotka koskevat:

- Lahjojen, huomionosoitusten, kestityksen tai ilmaisten matkojen tarjoamista, maksamista tai vastaanottamista virkamieheltä, tavarantoimittajalta, asiakkaalta tai kilpailijalta suoraan tai tämän nimissä ja
- konsulttien, agenttien, edunvalvojen, yhteisyrityskumppaneiden tai muiden kolmansien osapuolien palkkaamista.

## KOHTA 10: TIEDOT - KIRJANPITO JA ARKISTOT

Prysmian Group on tietoinen toimintaansa koskevien oikeiden ja riittävien tietojen antamisen tärkeydestä sijoittajille ja suurelle yleisölle.

Tästä syystä konsernin yritykset pyrkivät noudattamaan, liiketoiminnan luottamuksellisuutta koskevien vaatimusten puitteissa, avoimuusperiaatetta suhteissaan kaikkiin sidosryhmiin. Konsernin yritysten ja sijoittajien välisessä kanssakäymisessä on erityisesti noudatettava rehellisyyden, selkeyden ja tiedonsaannin tasapuolisuuden periaatteita.

Konsernin yritykset huolehtivat kirjanpidosta ja arkistoista riittävän yksityiskohtaisesti, niin että kaikki liiketoimet kuvataan niissä täsmällisesti ja oikein, ja että oleelliset asiakirjat säilytetään arkistojen säilyttämistä koskevien konsernin toimintaohjeiden mukaisesti.

Konsernin yritykset ja asianosaiset osapuolet eivät saa missään olosuhteissa ryhtyä kirjaamaan epätarkkoja, virheellisiä tai harhaanjohtavia tietoja, vaikka kirjaamisen seuraukset eivät vaikuttaisikaan merkityksellisiltä. Tietojen täydellisen, asianmukaisen, täsmällisen ja oikea-aikaisen kirjaamisen periaate koskee myös aika- ja kuluselvelyksiä sekä kaikkia muita vastaavia yrityksen pakollisia asiakirjoja.

Prysmian Groupin kirjanpitoon ja arkistoihin ei saa kirjata väärää tai valheellisia tietoja. Varallisuutta ei saa jättää kirjanpidon ulkopuolelle.

"Kirjanpidon ohittavat" suoritukset ovat kiellettyjä.

Kukaan ei saa koskaan osallistua sellaiseen järjestelyyn, joka johtaa kiellettyyn toimintaan.

## **KOHTA 11: VIENTIVALVONTA JA TALOUDELLISET PAKOTTEET**

Prysmian Group noudattaa kaikkia vientivalvontaa koskevia lakeja. Jokaisen Prysmian Groupin työntekijän on noudatettava kyseisiä lakeja. Prysmian Groupin työntekijät eivät saa missään olosuhteissa siirtää, viedä, jälleenviedä, myydä tai luovuttaa tuotetta, teknistä tietoa tai palvelua vientivalvontaa koskevien lakien vastaisesti.

Prysmian Group noudattaa kaikkia taloudellisia pakotteita koskevia lakeja mukaan lukien YK:n, EU:n ja muiden sellaisten tuomiopiirien asettamat taloudelliset pakotteet, joissa Prysmian harjoittaa liiketoimintaa.

## **KOHTA 12: RAHANPESUN, VARASTETUN TAVARAN KÄSITTELYN JA LAITTOMIEN SEKÄ ITSEPESUMENETELMIEN KÄYTÖN EHKÄISEMINEN**

Kaikki konsernin yritykset ovat tietoisia niiden tärkeästä roolista rahanpesun, varastetun tavaran käsittelyn ja itsepesun vastaisessa taistelussa.

Tämän vuoksi konsernin yritykset ovat sitoutuneet panemaan täytäntöön toimet, joilla estetään rahanpesua. Muiden tehtävien ja velvollisuuksien lisäksi seuraavat toimet on ehdottomasti kielletty:

- Ostaa, vaihtaa tai siirtää rahaa, tavaroita tai muita varoja, jos tiedetään niiden rikollisesta alkuperästä, tai suorittaa mitään muita toimenpiteitä, jotka voisivat johtaa niiden laittoman alkuperän salaamiseen.
- Vaihtaa tai siirtää rahaa, tavaroita tai muita varoja, joiden alkuperä on rikollinen, tai suorittaa mitään muita toimenpiteitä, jotka voisivat johtaa niiden rikollisen alkuperän salaamiseen.
- Käyttää rahaa, tavaroita tai muita varoja taloudellisiin tai rahoituksellisiin toimintoihin, jos tiedetään niiden rikollisesta alkuperästä.

## **KOHTA 13: ETURISTIRIITA**

Konsernin yhtiöiden etujen turvaamisen vuoksi Asianosaisten osapuolien on vältettävä (ja joka tapauksessa raportoitava niistä) kaikkia tilanteita ja/tai toimintoja, jotka saattavat johtaa eturistiriitaan tai häiritä heidän kykyään tehdä puolueettomia päätöksiä.

Yleisemmin heidän suhteessaan kolmansiin osapuoliin Asianosaisten osapuolien on toimittava eettisesti sekä avoimesti ja heitä on ehdottomasti kielletty osallistumasta mihinkään sopimattomaan suosimiseen, vilpillisiin käytäntöihin tai etujen hankkimiseen heille tai kenellekään muulle.

## **KOHTA 14: SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN JA SÄÄNTÖJEN TARKISTUS, VÄITETTYJÄ RIKKOMUKSIA KOSKEVIEN RAPORTTIEN HALLINTA**

Kaikkien konsernin yritysten, yhteisöjen ja asianosaisten osapuolien on noudatettava Sääntöjä, kaikkia soveltuvia lakeja ja asetuksia sekä määräyksiä ja menettelytapoja, joita Prysmian Group saattaa hyväksyä ajoittain näiden sääntöjen täytäntöön panemiseksi.

Prysmian Group käyttää kaikkia tarvittavia keinoja, määräyksiä ja ohjeita, jotta kaikki konsernin yritykset ja niissä toimivat asianosaiset osapuolet noudattaisivat Säännöissä määritellyjä arvoja ja vaatimuksia.

Sääntöjen, täytäntöönpano- ja menettelytapaohjeiden, muiden konsernin politiikkojen, lakien tai asetusten

rikkominen johtaa vakaviin kurinpitotoimiin, jopa työsuhteen ja/tai liikesuhteiden päättämiseen.

Osana sitoutumistaan eettisiin ja oikeudellisiin velvoitteisiin Prysmian Group edellyttää kaikkien asianosaisten osapuolien raportoivan Sääntöjen tai eettisten vaatimusten väitetyt tai todelliset rikkomukset, jotta ne voidaan tutkia ja käsitellä asianmukaisesti. Tämä velvollisuus käsittää kaikki tapaukset, joissa on kohtuullista epäillä, ilman varmuutta, että tapahtuu rikkomus. Katso rikkomusten raportointia koskevat tiedot kohdasta "Ilmiantomenettely".

Väärinkäytösten ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönti rikkoo Sääntöjä ja se saattaa johtaa vakaviin kurinpitotoimiin, jopa työ- tai liikesuhteen päättämiseen. Prysmian Group tutkii kaikki ilmoitukset eikä hyväksy minkäänlaisia vilpittömästi tehdyistä ilmoituksista tai kanteluista johtuvia kostotoimia.

Kaikki, joita Säännöt koskevat, ovat velvollisia paitsi ilmoittamaan rikkomuksista, myös edesauttamaan väitettyjen rikkomusten tutkinnassa. Jos kieltäydytään yhteistyöstä tai annetaan vääriä tai harhaanjohtavia tietoja tutkimusten aikana, tämä on rangaistava teko, joka voi johtaa työsuhteen päättämiseen työntekijän tapauksessa tai liikesuhteen päättämiseen asiakkaiden, tavarantoimittajien tai muiden kolmansien osapuolien tapauksessa.

Eettiset säännöt elävät ja muuttuvat liiketoiminnan kehityksen mukana kilpailun maailmassa, jossa toimimme.

Sääntöjen tarkistuksen hyväksyy Prysmian S.p.A:n hallituneuvosto sen jälkeen, kun on saatu positiivinen vastaus valvonta- ja riskikomitealta (Control and Risk Committee) sekä kuultu sisäisen valvonta- ja riskinhallintajärjestelmän johtajan mielipide.

Kaikkien asianosaisten osapuolien on edistettävä Eettisten sääntöjen arvoja. Vastaavasti jokaisella, joka saa tietää Eettisissä säännöissä kuvattujen periaatteiden rikkomuksesta, on velvollisuus raportoida siitä kuten kuvataan Ilmiantomenettelyssä.

Siitä riippumatta miten tapahtuma raportoidaan Prysmian suojelee ilmiantajan anonymiteettiä ja varmistaa, ettei häneen kohdistu minkäänlaisia kostotoimenpiteitä.

Viimeinen päivitys: 1. maaliskuuta 2017